

Regolamento di picchetto 2023





Ai fini di una maggiore leggibilità del testo, si rinuncerà all'uso simultaneo della forma maschile e femminile. Ove questa modalità non si riveli fuorviante, la forma maschile («il lavoratore») o la forma femminile («la superiore») vengono utilizzate per indicare persone di entrambi i sessi.

In caso di discrepanze tra le versioni del presente Regolamento di picchetto in altre lingue, fa fede la versione in lingua tedesca.



Indice

Abbreviazioni	4
Oggetto	5
Validità	5
Picchetto su chiamata	6
Impiego di picchetto	7



Abbreviazioni

cpv.	capoverso
SA	società anonima
AVS	assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti ai sensi della LAVS
LAVS	Legge federale del 20 dicembre 1946 sull'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (RS 831.10)
LL	Legge sul lavoro; Legge federale del 13 marzo 1964 sul lavoro nell'industria, nell'artigianato e nel commercio (LL; RS 822.11)
art.	articolo
conc.	concernente
disp.	disposizione
LPP	Legge federale del 25 giugno 1982 sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (RS 831.40)
risp.	rispettivamente
CHF	franchi svizzeri
LPD	Legge federale del 19 giugno 1992 sulla protezione dei dati (Legge sulla protezione dei dati; RS 235)
LIPG	Legge federale del 25 settembre 1952 sulle indennità di perdita di guadagno per chi presta servizio e in caso di maternità (Legge sulle indennità di perdita di guadagno; RS 834.1)
e s./e ss.	e seguente/ e seguenti
in part.	in particolare
CCL	contratto collettivo di lavoro
GV	giorno di vacanza (fruito)
ev.	eventualmente
lett.	lettera
max.	massimo/a
TLM	tempo di lavoro medio mensile dovuto
SM	salario mensile
mens.	mensile
CO	Legge federale di complemento del Codice civile svizzero (Libro quinto: Diritto delle obbligazioni) del 30 marzo 1911 (RS 220)
SMS	Short Message Service
RS	Raccolta sistematica del diritto federale https://www.admin.ch/gov/it/pagina-iniziale/diritto-federale.html
Ora	ora di 60 minuti
CP	Codice penale svizzero del 21 dicembre 1937 (RS 311)
TLG	tempo di lavoro medio giornaliero dovuto
ecc.	eccetera



Oggetto

- Art. 1 ¹ Oggetto del presente Regolamento di picchetto è la determinazione delle condizioni generali di lavoro per il picchetto su chiamata (art. 6 e ss.) e per gli impieghi di picchetto (art. 10 e ss.).
² Anche la sostituzione di un lavoratore che avrebbe dovuto fornire prestazioni ai sensi del cpv. 1 è soggetta mutatis mutandis al presente Regolamento di picchetto.
- Art. 2 In qualità di allegato al contratto individuale di lavoro del lavoratore (contratto individuale di lavoro; RegolamentoP, art. 3.01) unitamente al Regolamento del personale (RegolamentoP), il presente Regolamento di picchetto costituisce un'unità contrattuale a sé stante che, fatte salve eventuali disposizioni di legge imperative (RegolamentoP, art. 3.03), disciplina in maniera esaustiva e completa il rapporto contrattuale tra il lavoratore da un lato e Vebeo dall'altro (parti contraenti).

Validità

- Art. 3 ¹ Il presente Regolamento di picchetto acquisisce validità a partire dal momento della firma del lavoratore.
- Art. 4 ¹ Eventuali singole disposizioni lacunose, inefficaci oppure nulle (disposizioni inefficaci) del presente Regolamento di picchetto non pregiudicano la validità delle altre disposizioni.
² La disposizione inefficace è sostituita da una disposizione giuridicamente ammissibile, idonea a conseguire, per quanto possibile, il risultato perseguito.
- Art. 5 Il presente Regolamento di picchetto sostituisce integralmente tutti gli accordi precedenti in materia tra Vebeo e il lavoratore (art. 1).



Picchetto su chiamata

Definizione

Art. 6 Vebege può richiedere al lavoratore, nell'ambito delle mansioni previste dal contratto (art. 7), di tenersi a disposizione (picchetto su chiamata) oltre il normale orario di lavoro (RegolamentoP, art. 4.21) per attività volte a garantire o ripristinare il corretto funzionamento delle aree di competenza in occasione di eventi particolari: giri d'ispezione, risoluzione dei guasti, aiuto in situazioni di emergenza, ecc.

Ordine di picchetto su chiamata

Art. 7 ¹ L'unità organizzativa di Vebege responsabile (unità organizzativa di Vebege) ordina al lavoratore di prestare servizio di picchetto su chiamata nell'ambito di specifici piani di impiego.

² Ogni piano di impiego copre un periodo pari a un mese di calendario.

³ Nell'ambito di un piano di impiego, il lavoratore è tenuto a prestare servizio di picchetto su chiamata per un massimo di sette (7) giorni.

⁴ Devono trascorrere almeno quindici (15) giorni tra l'ultimo giorno in cui al lavoratore è stato richiesto di prestare servizio di picchetto su chiamata nell'ambito di un piano di impiego e il primo giorno in cui deve prestare servizio di picchetto su chiamata nell'ambito del piano di impiego successivo.

Tempo di disponibilità

Art. 8 ¹ Il periodo di tempo in cui il lavoratore deve essere disponibile allo svolgimento di determinate mansioni, ad esempio il servizio di picchetto su chiamata (tempo di disponibilità; RegolamentoP, art. 4.13), è interamente computato nel suo orario di lavoro soltanto se il tempo di disponibilità è svolto presso il luogo di lavoro abituale (art. 4.07) oppure uno o più luoghi di intervento (art. 4.12).

² Negli altri casi, il tempo di disponibilità è computato come orario di lavoro nella misura in cui il lavoratore è stato effettivamente chiamato a svolgere le relative mansioni, ad esempio gli impieghi di picchetto (art. 10 e ss.).

³ Nei casi di cui al cpv. 2, l'itinerario di viaggio del lavoratore (RegolamentoP, art. 4.20) è integralmente computato nell'orario di lavoro (art. 12, cpv. 2).



Retribuzione

- Art. 9 ¹ Per il servizio di picchetto su chiamata prestato nell'ambito di un piano di impiego (art. 7), il lavoratore viene retribuito con un compenso forfettario lordo per il picchetto su chiamata pari a CHF 200.00 a settimana.
- ² In caso di riduzione del numero di ore del servizio di picchetto su chiamata, il compenso forfettario lordo sarà ridotto in proporzione.
- ³ Per il calcolo della tredicesima (13°) mensilità (RegolamentoP, art. 6.08 e s.) non viene incluso il compenso forfettario del servizio di picchetto su chiamata.

Impiego di picchetto

Definizione

- Art. 10 Il lavoratore svolge un impiego di picchetto se è effettivamente chiamato a svolgere mansioni previste dal contratto durante il servizio di picchetto su chiamata.



Modalità di impiego

- Art. 11 ¹ Nei limiti del lavoro supplementare autorizzato (RegolamentoP, art. 4.24), il lavoratore può essere convocato più volte durante il servizio di picchetto su chiamata per svolgere impieghi di picchetto.
- ² Il lavoratore a cui viene richiesto di svolgere un impiego di picchetto deve documentarlo nell'apposito modulo.
- ³ Nello svolgimento dell'impiego di picchetto, il lavoratore deve rispettare le seguenti disposizioni:
- a. Le direttive e istruzioni ricevute dall'unità organizzativa di Vebeo
 - b. Le condizioni quadro contrattuali specifiche del contratto con il cliente applicabili al rispettivo impiego di picchetto, nello specifico:
 - La procedura prevista per la gestione delle relative segnalazioni di guasti (modalità di conferma di ricevimento, tempi di reazione, modalità di segnalazione di completamento ecc.)
 - Eventuali obblighi di resoconto
 - Le regole di comportamento in vigore sul luogo di intervento.
- ⁴ caso di pericolo imminente, il lavoratore può, in buona fede, adottare le misure d'emergenza necessarie per limitare il danno..



Retribuzione

Art. 12 ¹ La retribuzione per gli impieghi di picchetto si basa sul contratto di lavoro individuale del lavoratore (RegolamentoP, art. 6.01 e ss.).

² La durata dell'itinerario di viaggio (art. 8 cpv. 3; RegolamentoP, art. 4.20) che il lavoratore deve eventualmente percorrere è interamente computata nell'orario di lavoro.

Art. 13 ¹ Il lavoratore ha diritto a un'integrazione salariale pari al venticinque per cento (25%) in caso di impieghi di picchetto notturni (dalle ore 23:00 alle ore 06:00 del giorno successivo).

² L'integrazione salariale a cui il lavoratore ha diritto (RegolamentoP, art. 5.16) è pari al cinquanta per cento (50%) in caso di impieghi di picchetto domenicali (da sabato alle 23:00 a domenica alle 23:00) e festivi.

Spese

Art. 14 Il rimborso delle spese sostenute dal lavoratore in relazione agli impieghi di picchetto avviene secondo quanto previsto dal regolamento sulle spese (RegolamentoP, art. 6.11).

Great work

