



DER VERHALTENSKODEX VON VEBEGO UNSERE GRUNDSÄTZE FÜR DIE ZUSAMMENARBEIT UND GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

FESTGELEGT VON DER GESCHÄFTSLEITUNG DER VEBEGO-GRUPPE AM 06.09.2019

Dieser Kodex gilt für VebeGo International und das Management der VebeGo-Tochtergesellschaften.

VebeGo ist ein Familienbetrieb, der Impact erzielen will. Soziales Unternehmertum liegt uns im Blut und kommt in den Werten zum Ausdruck, die uns seit mehr als 75 Jahren bestimmen. **Diese Werte bilden die Grundlage für unseren Verhaltenskodex.** Der Kodex deckt jedoch nicht alle Situationen lückenlos ab, denen Sie bei Ihrer Arbeit begegnen. Vertrauen Sie daher Ihrem **professionellen Gespür** und Ihrem **gesunden Menschenverstand**, um immer im Geiste dieses Kodex zu handeln. Wenn Sie bei Ihrer Arbeit auf etwas stoßen und Zweifel haben, ob alles sicher, rechtlich korrekt oder ethisch vertretbar ist, sollten Sie entsprechend handeln. Besprechen Sie die Sache zunächst mit Ihrem Vorgesetzten.



GESETZLICHE BESTIMMUNGEN UND VORSCHRIFTEN

Wo auch immer Vebeگو tätig ist, wir halten uns grundsätzlich an alle Gesetze und Vorschriften und lassen keine Verstöße zu. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter dazu, Missstände zu melden.

- Wir glauben an einen fairen Wettbewerb, sprechen keine Preise oder Marktstrategien mit unseren Konkurrenten ab und halten alle relevanten Wettbewerbsgesetze ein.
- Vebeگو respektiert die Privatsphäre seiner Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner und stellt sicher, dass vertrauliche Daten ordnungsgemäß geschützt sind.
- Der Austausch vertraulicher Geschäftsinformationen kann unserer Wettbewerbsposition Schaden hinzufügen. Als Mitarbeiter von Vebeگو respektieren und schützen Sie vertrauliche Geschäftsinformationen und geben diese weder an Dritte weiter, noch sprechen Sie darüber in der Öffentlichkeit.
- In allen unseren 100 %igen Unternehmen gibt es eine Whistleblower-Richtlinie und einen Datenschutzbeauftragten sowie eine Vertrauensperson, an die sich die Mitarbeiter wenden können. Auf diese Weise kann jeder mögliche Missbrauch und jedes unerwünschte Verhalten auf sichere Weise gemeldet werden.

Die Vebeگو Schweiz hat die Stiftung Krisenintervention Schweiz als externe Fachstelle für alle aussergewöhnlichen Ereignisse definiert. Vertraulich – Persönlich – Kompetent. Täglich von 08.00 Uhr bis 20.00 Uhr erreichbar.

E-Mail: info@kriseninterventionschweiz.ch

Telefon +41 52 208 03 25

www.kriseninterventionschweiz.ch



KUNDEN, LIEFERANTEN UND GESCHÄFTSPARTNER

- Vebego stellt sicher, dass alle Lieferanten, Kunden und Geschäftspartner über den Verhaltenskodex von Vebego informiert sind. Wir bemühen uns darum, dass auch diese den Kodex unterstützen und entsprechend handeln.
- Unsere Dienstleistungen entsprechen den Standards für Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt an allen (Kunden-) Standorten, an denen wir tätig sind.
- Wir gehen sorgfältig mit Beschwerden und Kommentaren unserer Kunden um. Wir betrachten diese Art von Signalen als eine Chance zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Dienstleistungen und Produkte.



GESCHENKE

Alle Beziehungen, die wir zu Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern unterhalten, sollten auf geschäftlichen Einsichten, gegenseitigem Vertrauen und Ehrlichkeit beruhen. Das Anbieten von Geschenken kann den objektiven Umgang mit Geschäftspartnern beeinflussen.

- Transparenz und ein aufrichtiges Geschäftsgebaren sollten die Leitprinzipien sein, wenn es darum geht, wertvolle Dinge von einem Partner anzunehmen.
- Im Falle des geringsten Zweifels am Angebot eines Geschenks müssen die Mitarbeiter dies mit ihrem unmittelbaren Vorgesetzten besprechen.
- Wir akzeptieren und verteilen keine Geschenke in Form von Bargeld oder Geschenkgutscheinen.
- Ein Geschenk darf niemals angenommen werden, wenn dies Ihre Objektivität beeinträchtigt oder gegen das Gesetz verstößt.

PERSÖNLICHER NUTZEN

- Mitarbeiter dürfen das Eigentum oder Informationen von Vebege, Geschäftsmöglichkeiten oder ihre Position innerhalb der Organisation nicht zu ihrem persönlichen Vorteil nutzen.
- Die Mitarbeiter müssen jede Art von Situationen vermeiden, aus denen ein Konflikt zwischen den Interessen des Unternehmens und persönlichen Interessen erwachsen kann.

RESPEKT UND CHANCEN- GLEICHHEIT

VebeGo behandelt alle seine Mitarbeiter mit Respekt. Jeder hat die Möglichkeit, sein Potenzial voll auszuschöpfen.

- VebeGo akzeptiert keinerlei Form der Diskriminierung gegenüber seinen Mitarbeitern. Alle Mitarbeiter von VebeGo haben Anspruch auf eine faire Behandlung und Belohnung.
- VebeGo wird alle gemeldeten Fälle von Gewalt, Diskriminierung, (sexueller) Belästigung oder Mobbing am Arbeitsplatz unverzüglich untersuchen und in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien und der Gesetzgebung Maßnahmen ergreifen.
- Wir wenden klare Menschenrechtsstandards an, wie die Prävention von Zwangs- und Kinderarbeit und die Bekämpfung von Diskriminierung.
- Wir bieten allen Mitarbeitern die Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die zur ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich sind.
- VebeGo fördert die persönliche und berufliche Weiterentwicklung. Als Arbeitgeber sind wir – unter anderem durch das Programm Sinnvolle Arbeit – darum bemüht, Menschen in ihrem Wachstum zu fördern und ihr Potenzial zu entdecken und auszuschöpfen.



Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, die unter die Geschäftsführungsordnung von Vebego fallen. Er gilt außerdem für die Mitarbeiter der folgenden Vebego-Unternehmen:

Vebego International BV
Vebego International NV
Vebego Deutschland BV
Vebego Deutschland BV & CO KG
Vebego Facility Services BV
Vebego Holding GmbH
Vebego Innovations BV
Vebego Management Consultancy BV
Vebego Personeelsdiensten BV

Vebego Publiek-Private Allianties BV
Vebego Schweiz AG
Vebego Services BV
Vebego Service Center BV
Vebego Services GmbH
Vebego WSW-Activiteiten BV
Vebego WSW-Activiteiten III BV
Vebego WSW-Activiteiten V BV
Vebego WSW-Activiteiten VI BV