



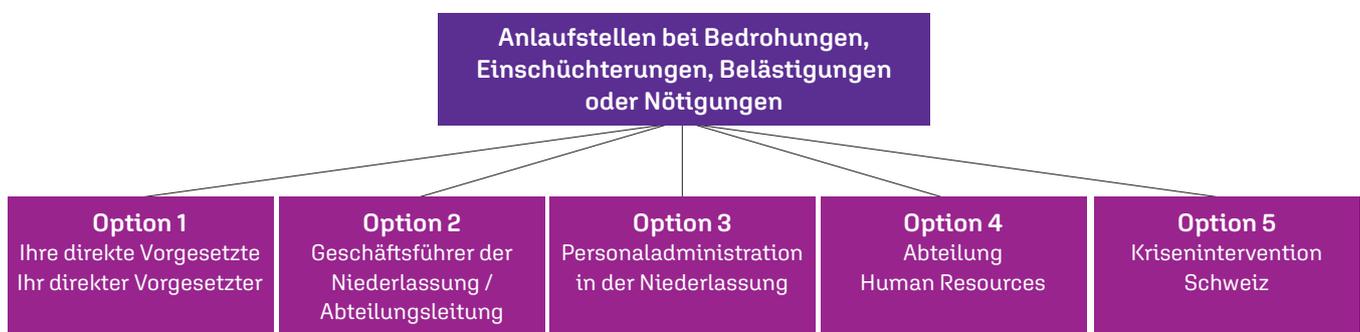
**WICHTIGE
INFORMATION**

Was tun bei sexuellen Übergriffen, Gewalt oder Mobbing

Unsere Mission, täglich einen positiven Einfluss auf Menschen zu haben, treibt uns an und motiviert uns, jeden Tag Bestleistungen zu erbringen. Um diese Bestleistungen erbringen zu können, ist es wichtig, dass sich die Mitarbeitenden wohl an ihrem Arbeitsplatz fühlen.

Vebego will nicht einen Arbeitsplatz bieten, sondern einen «Great Place to Work». Unsere Personalpolitik sieht darum auch vor, dass wir unseren Mitarbeitenden ein **Arbeitsumfeld** garantieren, **dass frei von Bedrohungen, Einschüchterungen, Belästigungen oder Nötigungen ist**. Wir verfolgen deshalb eine Politik der Prävention, Diskussion und Bekämpfung von unerwünschtem Verhalten. Wir legen Wert darauf, dass Sie gerne zur Arbeit kommen. Ein angenehmes Arbeitsklima und gute kollegiale Beziehungen sind damit untrennbar verbunden.

Sollten Sie in Ihrem Arbeitsumfeld die Feststellung machen, dass jemand sexuellen Übergriffen, Gewalt oder Mobbing ausgesetzt ist oder sind Sie gar selbst betroffen, gibt es bei Vebego die folgenden Anlaufstellen:



Informationen Option 5, «Krisenintervention Schweiz»:

Die Krisenintervention Schweiz ist eine **neutrale und unabhängige Beratungsstelle**, welche in Fällen von sexuellen Übergriffen, Gewalt oder Mobbing im Auftrag von Vebego für unsere Mitarbeitenden zur Verfügung steht.

Meldestelle für aussergewöhnliche Ereignisse. Bei uns erhalten Sie professionelle Hilfe im Umgang mit belastenden Ereignissen bei sexuellen Übergriffen, Gewalt und Mobbing.

Vertraulich – Persönlich – Kompetent

Täglich von 08:00 bis 20:00

+41 (52) 208 03 25

info@kriseninterventionschweiz.ch

www.kriseninterventionschweiz.ch